

Bericht van de Medezeggenschapsraad (MR)

Beste ouders,

Met de Kerst in zicht is het nieuwe schooljaar al weer een goed eind op weg. Ook de MR is na de zomerstop weer in het (school)ritme gekomen. Goed dus om een korte samenvatting te geven van alle relevante onderwerpen die sinds de zomerstop onze aandacht hebben gehad.

Voordat wij daarmee starten nemen wij u graag mee in de speerpunten van de MR. Deze punten zijn een weergave van de belangrijkste thema's in de laatste ouder enquête, aangevuld met de actuele ontwikkelingen waar onze school mee te maken heeft of krijgt.

Basis verplichting

1. Uitvoering geven aan de primaire zorgplicht voor alle leerlingen
2. Uitvoering geven aan goed werkgeverschap voor alle leerkrachten en andere werknemers

Ambitie / doelen (binnen de mogelijkheden van het financiële kader)

3. Verder uitvoering geven aan het moderniseren van het lesprogramma en lesmiddelen
4. Moderniseren van de informatieve documenten en communicatiestromen
5. Verbeteren van de profilering van de school

Qua basis verplichtingen is onze school gezegend met een stabiel en ervaren leerkrachten team. De bezetting voor het huidige schooljaar was gelukkig tijdig rond. De start van het schooljaar ging ook goed. Slechts op een aantal klassen was het tijdelijk improviseren door uitval van de leerkracht door persoonlijke omstandigheden. Alles bij elkaar genomen vindt de directie de eerste maanden van dit schooljaar goed verlopen. Op basis van hetgeen de MR heeft gezien en gehoord kunnen wij deze beoordeling zeker beamen.

Ook over de speerpunten gericht op onze ambitie, onze doelen, kunnen wij u positief berichten. Zo is eind vorig schooljaar een aanvang gemaakt met het uitdenken en formuleren van het nieuwe 4-jaren schoolplan 2019-2023. De MR heeft hier actief aan bijgedragen, uiteraard langs de lijn van onze speerpunten. In de laatste concept versie -de finale versie is bijna afgerond- is verdere modernisering van het programma en de (les)middelen prominent aanwezig op de agenda en planning voor de komende 4 jaar.

Ook diverse informatieve documenten en communicatiestromen zijn aangepakt of staan op de rol om aangepakt te gaan worden. Denk hierbij aan de nieuwe modernere Willibrord-schoolgids en -website, en onlangs onze eerste stappen op Instagram als toevoeging op onze social media kanalen. Voor dit schooljaar staat de content van de website op de planning om aan te pakken. Meer eigentijdse content, denk aan kortere teksten en meer beeldmateriaal in foto en film. En tot slot de overstap naar Social Schools voor verbeterde digitale communicatie met ouders.




De MR is ook blij te horen dat de directie/leerkrachten recent een PR-commissie hebben opgericht, met als specifiek doel invulling te geven aan het verbeteren van de profilering van de school. De Willibrord kan namelijk trots zijn op de prestaties die het gehele team jaar-op-jaar neerzet. Als een concreet voorbeeld: van het 4-jaren schoolplan zal een aansprekende flyer gemaakt gaan worden, die zowel de huidige hoge en stabiele kwaliteit als ook de verdere groei ambities zal uitspreken, welke aan huidige en toekomstige ouders (mee)gegeven zal worden.

Een belangrijk bespreekpunt in de laatste vergaderingen betrof het voorgenomen plan van de directie tot wijziging van de locatie van groep 1/2a (en groep 3) van de Stampioendreef naar de Groeneweg vanaf schooljaar 2020-2021. Na toelichting van en bespreking met de directie heeft de MR ingestemd met het vervolg geven aan het voorgenomen plan. Als eerste stap heeft de directie de communicatie met de betreffende ouders gestart. Uit dit contact bleek dat een wijziging van locatie logischerwijs niet door alle ouders positief ontvangen werd. Gelet op de krimp in instroom van nieuwe leerlingen is herinrichting echter een noodzakelijke stap. Recent heeft de directie daarom conform het voorgenomen plan feitelijk besloten. Uiteraard zal er hierbij aandacht zijn voor ouders die met een planning technische uitdaging geconfronteerd worden.

Tot slot een aantal andere bespreekpunten in de recente MR vergaderingen.

- De aanpassing van de wijze waarop de leerkrachten hun opmerkingen in het rapport opnemen (plaats en hoeveelheid) is gedeeld en besproken. In de recente rapporten is de nieuwe werkwijze reeds ingevoerd.
- Het proces voor de begroting voor 2020 is door de directie toegelicht. Momenteel werkt directie tezamen met de Laurentius Stichting aan de finale versie. Deze versie wordt binnenkort met de MR gedeeld en besproken. Een belangrijk aandachtspunt voor onze school is de teruglopende inkomsten vanuit de overheid gezien de krimp in aantal leerlingen.
- Als MR zijn wij blij dat er in de persoon van Vera Afognon een goede vervangster voor Margré Molenberg als MR-lid namens de leerkrachten is gevonden.
- Voor de oudergeleding in de MR komt eind dit schooljaar een positie vrij. In maart/april 2020 starten wij de zoektocht naar de opvolger van Anneloes van der Wal. Ter borging van kennis en ervaring (en het realiseren van een beter kloppend aftreedschema) stellen Jordy de Jong en Dave Middelburg voor hun MR-rol met resp. 1 en 2 jaar te verlengen. Mocht hier een bezwaar toe zijn, laat het weten!

Als afsluitende oproep willen wij jullie uiteraard uitnodigen om contact met ons te zoeken als er vragen zijn of onderwerpen die spelen waarin we wellicht kunnen meedenken. Laat het ook even weten als je interesse hebt om vanaf medio 2020 als MR-lid namens de ouders te participeren. Wij zijn per e-mail te bereiken via mr@rkbswillibrord.nl.

Personeelsgeleding		
<p>Kelly Beijck Groep 5B Groeneweg</p> 	<p>Vera Afognon Groep 6A Stampioendreef</p> 	<p>Daphne van de Werken Groep 4B Groeneweg; tevens GMR lid namens onze school bij de Laurentius Stichting</p> 

Oudergeleding		
Dave Middelburg Jack 7A Quinn 4A	Jordy de Jong Pim 4B	Anneloes van der Wal Steijn 3B Olivier 5B Lois 8B
