

Medezeggenschapsraad R.K.B.S. Willibrord

Jaarverslag MR 2017-2018

Het afgelopen schooljaar heeft de MR van de Willibrord 6 keer vergaderd over verschillende onderwerpen. Hieronder een korte samenvatting van de besproken punten en uitkomsten.

Nieuwe leden oudergeleding en herijking speerpunten

De MR is het afgelopen jaar met drie nieuwe ouderleden begonnen. Via kennisdeling en een cursus zijn de nieuwe MR-leden ingewerkt. Bij aanvang van het schooljaar heeft de MR haar speerpunten voor de komende periode bepaald. De evaluatie van de vorige oudergeleding en de resultaten van de ouderenquête zijn hierbij betrokken. De speerpunten zijn gedeeld met de schoolleiding en in de Willibrord nieuwsbrief opgenomen.

Start op 2 i.p.v. 3 locaties

Zoals voor de zomervakantie reeds gecommuniceerd is het nieuwe schooljaar op 2 i.p.v. 3 locaties gestart. Gedurende de zomervakantie zijn de fysieke verhuizing vanuit het Turfpad en de noodzakelijke verbouwingen op de andere 2 locaties gerealiseerd. Conform planning waren de 2 locaties en alle lokalen gereed voor de start voor het nieuwe schooljaar. De MR is op de hoogte gehouden van de voortgang.

Protocol (hoog)begaafdheid

In het vorige schooljaar is het protocol voor de signalering van leerlingen op hoofdlijnen akkoord bevonden, naast het al bestaande protocol aanpak plusleerlingen. De laatste punten zijn gedurende dit schooljaar uitgezocht en afgerond. Er is een coördinator plusleerlingen aangesteld die het traject onder haar supervisie heeft genomen. De MR wordt regelmatig op de hoogte gesteld over de werking in de praktijk en adviseert over actualisatie van het protocol.

Schoolgids/Schoolplan/Jaarverslag

De schoolgids is na een aantal wijzigingen goedgekeurd en op de website geplaatst. Met de schoolgids als voorbeeld heeft de MR aangegeven een moderne uitstraling van de school in brede zin belangrijk te vinden. Als uitwerking hiervan zal o.a. de schoolgids voor het nieuwe schooljaar en de website van de school worden gemoderniseerd. Over het schoolplan en het jaarverslag zijn wij geïnformeerd.

Formatieplan/begroting/werkgroepen

De MR wordt om instemming gevraagd over de begroting en het formatieplan. In de concept begroting vertaalde de daling van het aantal leerlingen en de daaraan gekoppelde bijdrage van het Rijk in een noodzakelijke neerwaartse aanpassing van de formatie. Gelet op deze consequentie heeft de MR de schoolleiding verzocht maximale zorgvuldigheid te betrachten. Helaas was een tijdelijke periode van onduidelijkheid en bijkomende onzekerheid voor een aantal leerkrachten niet te voorkomen. De MR is gedurende het proces op de hoogte gehouden. Uiteindelijk is het met de mogelijkheden die zich gedurende het traject toonden gelukt de feitelijke impact beperkt te houden. De MR heeft met inachtneming van haar aanbevelingen ingestemd met de begroting, het formatieplan en de werkgroepenverdeling.

Engels

De schoolleiding heeft de voorbereidingen getroffen voor de implementatie van Engelse les in alle groepen vanaf schooljaar 2018-2019. Tijdens studiedagen zijn de leerkrachten bekend gemaakt met het lesprogramma en ondersteunende materiaal. De MR is gedurende het gehele jaar op de hoogte gebleven van de voorbereidingen. De MR zal de feitelijke start in het nieuwe schooljaar uiteraard volgen.

HR-cyclus

Dit schooljaar is de schoolleiding gestart met een nieuwe cyclus van ontwikkel gesprekken met de leerkrachten. In de cyclus is onder andere een afstemmingsgesprek, persoonlijk ontwikkel plan, lesobservatie, en een functionering en beoordeling gesprek opgenomen. De MR is meegenomen in de wijze waarop de gehanteerde methode werkt en de planning die de schoolleiding heeft opgesteld. De MR juicht deze stap toe en heeft gedurende het schooljaar regelmatig de voortgang en ervaringen vernomen.

Wijziging methode eindtoets groep 8

De schoolleiding heeft na een uitgebreide evaluatie en analyse van alternatieven een nieuwe methode gekozen voor de eindtoets van groep 8. Tot nu toe werd de cito toets gevolgd. De nieuwe methode Route 8 is direct in het schooljaar 2017-2018 toegepast. De eerste ervaringen in de praktijk zijn positief. In het nieuwe schooljaar worden de ervaringen en mogelijkheden tot verbetering met de ontwikkelaar A-VISION in een gesprek gedeeld.

Start ontwikkeling strategisch beleidsplan 2019-2023

Voor de ontwikkeling van het strategisch beleidsplan 2019-2023 van de Laurentius Stichting (waar onze school deel van uitmaakt) is de MR gevraagd mee te denken over de relevante thema's gezien vanuit de oudergeleding. Het bestuur van de Stichting heeft met alle directeuren van de aangesloten scholen gezamenlijk een gelijke inventarisatie gemaakt. Onze input is via de schoolleiding aan de Stichting verstrekt. In het schooljaar 2018-2019 staan de verdere acties ter uitwerking van het plan op de agenda van alle scholen. De MR heeft de schoolleiding aangegeven actief betrokken te willen blijven bij dit proces.

Ziekteverzuim

Gedurende een deel van de wintermaanden heeft de school te maken gehad met een hoog percentage ziekte/uitval aan leerkrachten. In veel gevallen was er hierbij sprake van bijzondere omstandigheden. De krappe arbeidsmarkt maakte dat de bezetting tijdelijk onder druk stond. De MR heeft haar grote zorg bij de situatie uitgesproken. Door het bijspringen van meerdere collega's is het de school gelukt alle klassen bezet te houden. Dit toont de flexibiliteit en betrokkenheid van het leerkrachten team van onze school. De schoolleiding heeft de leerlingen/ouders van de betrokken klassen geïnformeerd over de ontstane situatie en oplossing. De schoolleiding is tevens met een aantal bezorgde ouders in gesprek gegaan.

Stakingen/werkdruk

Het schooljaar heeft een aantal stakingsdagen gekend met het tekort aan leerkrachten, de hoge werkdruk en de lage beloning als belangrijkste actiepunten. Ter reductie van de werkdruk heeft de overheid ingaande het schooljaar 2018-2019 extra geld beschikbaar gesteld. In overleg met de leerkrachten heeft de schoolleiding bepaald op welke wijze deze

gelden het beste binnen onze school ingezet kunnen worden. Dit heeft o.a. geleid tot het aantrekken van een extra leerkracht die zich specifiek richt op de ondersteuning van alle collega's. Tevens wordt een extra vakleerkracht muziek aangetrokken. Muziekles betekent voor de groepsleerkracht ambulante tijd en zorgt tevens voor een structurele impuls op het creatieve gebied. Tot slot is extra conciërge tijd opgenomen. De MR is door de schoolleiding geïnformeerd over de gemaakte keuzes en betrokken bij de resulterende vacatures/sollicitaties. En de personele leden van de MR hebben met deze plannen ingestemd.

Overige zaken

Gedurende het schooljaar krijgt de MR aanvragen om beleidsstukken, vakanties, vrije dagen en voorstellen goed te keuren, te adviseren en worden we geïnformeerd over lopende zaken. Behalve bovengenoemde onderwerpen, waren dat ook:

- Vakantierooster, studiedagen, extra vrije dagen – Akkoord
- Nieuwe wet Werk en Zekerheid, vervangingen – Ter informatie
- Toelating, schorsing en verwijderingsbeleid – Ter informatie
- Groepen 8 naar twee rapporten – Akkoord
- Nieuw groen schoolplein Groeneweg – Ter informatie
- Protocol Ontwikkelingsperspectief zorg – Ter informatie en adviezen besproken
- Schoolondersteuningsplan – Akkoord
- Prikactie staking Basisscholen – Ter informatie
- Overblijfproblematiek – Ter informatie
- Invoering nieuwe Taal methode – Ter informatie